



GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

**TUDO SOBRE EMPREGO,
SALÁRIO E CARREIRA**

“Em qualquer tipo de organização nenhum capital humano é novo demais que não possa aprender ou velho demais que não possa se adaptar.”

Érico Teixeira

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

**Tudo sobre emprego,
salário e carreira**

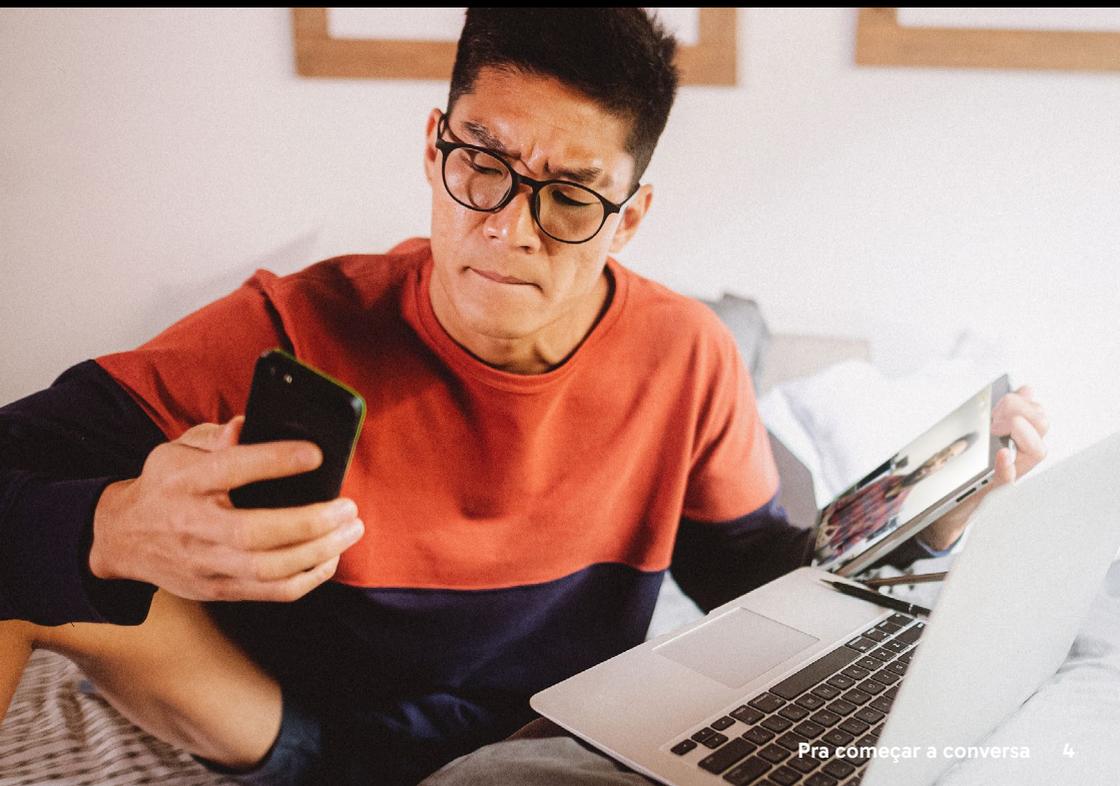
Pra começar a conversa	4
Qual é o perfil de quem atua como profissional de RH?	6
Como chegar lá e alcançar seus objetivos?	7
E o mercado de trabalho?	11
Por que fazer RH na Faculdade Descomplica?	17



PRA COMEÇAR A CONVERSA



Falou em produtividade, inovação, liderança e lidar bem com pessoas? Então, falou em Gestão de Recursos Humanos! Os profissionais dessa área são fundamentais para qualquer organização que quer crescer e mandar bem com suas equipes.



Uma notícia boa: a procura por especialistas em Recursos Humanos não para de crescer! Ainda mais agora, num mundo que muda a toda hora e tá sempre exigindo novas competências e habilidades de cada pessoa. Preparar ou contratar uma equipe com o perfil certo pra cada atividade, é uma responsabilidade grande e superestratégica, concorda? Por isso que os empresários têm investido cada vez mais em profissionais de RH.

Se está em busca de fazer faculdade e de se especializar como profissional dessa área, criamos um conteúdo que vai te dar aquela força pra você escolher!

“Brasileiros com Ensino Superior ganham 140% a mais que aqueles que não têm diploma.”

Fonte: OCDE.

“No Brasil, a taxa de desemprego é de 6% entre a população que tem ensino superior completo. Ela sobe para 14% no grupo que só cursou até o Ensino Médio.”

Fonte: Pnad Contínua, elaborado por Idados.

“Há uma diferença nos salários também. Quem tem faculdade ganha em média R\$ 5 mil. A média de quem cursou ensino médio é de R\$ 2 mil.”

Fonte: Pnad Contínua, elaborado por Idados.



QUAL É O PERFIL DE QUEM ATUA COMO PROFISSIONAL DE RH?

A gente fez uma lista de algumas habilidades que são legais para pessoas dessa área. Você já tem tudo isso? Se tiver, ótimo! Se não, tudo bem! Você pode trabalhar essas competências durante a sua jornada na faculdade também.



**Respeitar
as diferenças**



**Trabalhar bem
em equipe**



Saber dialogar



Ser dinâmico



**Gostar de
motivar pessoas**



**Atualizar-se
sempre**



COMO CHEGAR LÁ E ALCANÇAR SEUS OBJETIVOS?





O que pode te destacar no mercado de trabalho como um especialista em Recursos Humanos? Aqui vão 5 dicas para você ficar de olho.

Desenvolva suas habilidades!

Empatia, inteligência emocional e mediação de conflitos são algumas das habilidades que vão abrir muitas portas e potencializar seus trabalhos. O mundo agradece!

Antes de qualquer coisa, que tal fazer uma listinha das habilidades que você quer desenvolver? Depois anote alguns objetivos e caminhos pra que isso se torne real oficial. Não vai querer flopar nessa tarefa, né?

Se você tá querendo fazer bonito na comunicação, por exemplo, faça um plano com tudo que precisa estudar e treinar, seja pra linguagem escrita ou oral.

Invista na sua formação

Terminou a faculdade? Continue estudando! Busque uma especialização, pós-graduação ou MBA, em RH ou Gestão de Pessoas.

Quem se comunica e sabe negociar, vai longe! Faça treinamentos e workshops que tenham foco em ensinar como liderar pessoas que costumam trazer esses conhecimentos também!

Aprenda a dar e receber feedback

Quer que a empresa cresça e quer crescer também? Então prepare-se para dar e receber feedbacks!

Já reparou o quanto a gente cresce quando fazemos ou recebemos uma avaliação, retorno, opinião ou comentário sobre alguma ação nossa ou que outra pessoa fez?

São os famosos feedbacks! Se você quer crescer e também que a empresa cresça, então é melhor se preparar para esses momentos.

Na hora de dar um retorno

- ✓ Antes de qualquer coisa, não eixe pra depois para falar o que é preciso
- ✓ Use frases na primeira pessoa
- ✓ Troque o “mas” pelo “e”
- ✓ Troque o “tentar” pelo “fazer”
- ✓ Troque o “se” pelo “quando”

É na hora de receber

- ✓ Saiba ouvir e dê atenção para o que a pessoa te diz
- ✓ Anote o que foi falado para colocar em prática
- ✓ Lembre-se: não é pessoal
- ✓ Seja educado e agradeça o feedback!

Saia do seu quadrado!

Aprender sobre as outras áreas é superimportante para dialogar e apoiar da melhor forma.

Liderar e motivar faz toda diferença!

O jeito que um gestor lida com os colaboradores, sua experiência e sua capacidade de argumentar influenciam diretamente o desempenho e a motivação do time.





E O MERCADO DE TRABALHO?

O mercado está em alta (muito bem, obrigado!) e deve continuar crescendo. Bom lembrar que a exigência para esses profissionais também tende a aumentar. Se você quer ter seu espaço, super indicamos que marque aquele date com os estudos sempre com foco em formação e experiência.

Olha quais são os cargos mais oferecidos: coordenador, gerente generalista, analista de folha de pagamento e departamento pessoal, treinamento e desenvolvimento de pessoas, remuneração e benefícios e analista sênior de remuneração e benefícios, cargos e salários.

O que fazer como profissional da área?

Se tem uma empresa bombando, pode contar que ali tem uma galera de RH criativa e que cuida bem dos objetivos da organização e dos colaboradores.

Mas o que um profissional de Recursos Humanos faz? Além de tocar boa parte da contratação e da qualificação da equipe, ele é quem pode fazer total diferença pra criar um ambiente de trabalho top: saudável, produtivo e sem conflitos.

Dá uma olhada em algumas atividades que esse profissional contribui:



Gestão de metas individuais e coletivas



Seleção de novos funcionários



Avaliações de produtividade



Direitos trabalhistas



Gerenciar cargos e salários

 **Solucionar conflitos**

 **Organizar treinamentos**

 **Fazer pesquisas de clima**

 **Segurança do trabalho**

 **Gestão de folhas de pagamento**

 **Gestão de benefícios**

 **Criar ações de motivação**

 **Gerenciar planos de carreira**

 **Desligamento de funcionários**

Onde eu posso trabalhar?

Tudo vai depender do tipo de empresa que você quer trabalhar (privadas ou públicas; pequenas, médias ou grandes; com ou sem fins lucrativos). Olha aqui como costuma ser a dinâmica nas empresas! Lembrando que não é regra absoluta, tá?

Em pequenas empresas ou startups

Se você estudou pra caramba e pensou em um espaço pra aplicar suas ideias, chegou a hora! Como as equipes costumam ser mais enxutas em pequenas empresas e startups, o profissional de RH, muitas vezes, é contratado como generalista, por exemplo. É o momento de brilhar e colocar em prática tudo o que aprendeu na faculdade e nos cursos que fez.

Em médias e grandes empresas

Aqui você tem mais liberdade pra atuar como especialista na atividade que mais gosta. Em médias e grande empresas, a equipe é maior, com pessoas que se aprofundaram em áreas, como políticas de qualidade de vida e recrutamento.

Em consultorias de RH

Você pode atuar em consultorias externas para dar um up em outros negócios. Mesmo em empresas que já tenham área de RH, alguns líderes às vezes precisam de um olhar de fora para vencer desafios específicos. Alerta de spoiler: você ainda pode abrir a sua própria consultoria!

Departamento Pessoal x Recursos Humanos

Ah! Vale lembrar que Departamento Pessoal e Recursos Humanos não são a mesma coisa, hein?

Vem que a gente conta mais sobre isso. Quem cuida dos talentos da empresa é o RH, que faz treinamentos, feedbacks, recrutamento e seleção, por exemplo. Já o Departamento Pessoal (DP) cuida da parte burocrática, como cálculo da folha de pagamento e controle de férias.

E como isso acontece no dia a dia?

Empresas de menor porte costumam não ter DP. E, nesses casos, o “contador” ou até mesmo o profissional de RH é quem fica com o trabalho.

Já nas médias empresas o que acontece bastante é das áreas de DP e RH ficarem em um único setor e o trabalho acaba sendo feito pelos profissionais das duas. E, em grandes empresas, cada um fica na sua área (pode ter exceção, claro!).

O céu é o limite!

Isso vai depender da sua realidade e estilo de vida, né? O salário de um profissional de RH pode variar bastante: de R\$ 2.200,00 até mesmo acima de R\$ 20.000,00 em grandes empresas.

Ele depende também se você trabalha em uma empresa de pequeno, médio ou grande porte. Olha só o salário médio base de cada função:*

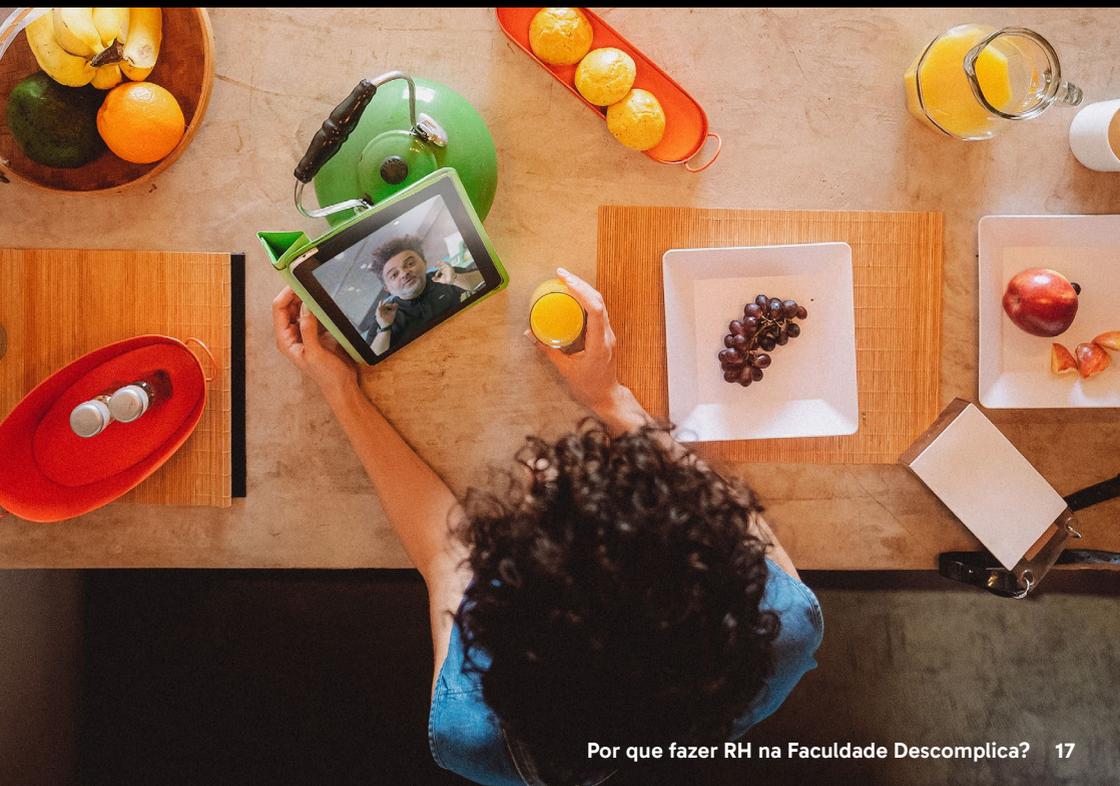
Estagiário de RH	R\$ 1.031,56
Auxiliar de RH	R\$ 1.301,11
Consultor de RH	R\$ 3.366,47
Coordenador de RH	R\$ 4.444,70
Gestor de RH	R\$ 5.502,00
Gerente de RH	R\$ 7.283,53
Diretor de RH	R\$ 21.411,15

*Dados da Pesquisa Catho (2019), exceto Gestor de RH, divulgado pela Love Mondays (2019).



POR QUE FAZER RH NA FACULDADE DESCOMPLICA?

5
ESTRELAS PELO MEC
DESCOMPLICA





Somos o Descomplica, um grupo formado por pessoas que acreditam que a educação pode e deve ser mais inclusiva. Surgimos em 2011 com o objetivo incansável de transformar a vida de milhares de brasileiros.

Só nos nossos primeiros dois anos, ajudamos mais de 2 milhões de alunos a se prepararem pro Enem e ingressarem em faculdades públicas e privadas. Deu certo? Deu! De lá pra cá, passamos a ter vários tipos de curso e nunca paramos de inovar. Foi aí que, em 2020, criamos a Faculdade Descomplica com o sonho de levar a educação para um número ainda maior de pessoas e prepará-las para o mercado de trabalho.

No Curso Superior Tecnológico em Gestão de Recursos Humanos do Descomplica, ajudamos a formar profissionais capazes de contribuir para o crescimento das empresas.

Temos metodologia própria e estratégias pedagógicas diferenciadas para que você faça uma graduação online de qualidade e não apenas um curso EaD.

Criamos esse curso pra você que tá querendo entrar logo no mercado de trabalho! Temos aqui uma educação com sentido e que faz com que os alunos tenham clareza da relevância dos conteúdos e suas aplicações reais. A gente tem uma formação supercompleta pra você atuar em várias áreas.



Temos um currículo superintegrado, feito por nós mesmos. Aqui a teoria está perfeitamente alinhada com o que o mercado pede dos profissionais de Recursos Humanos.

Aqui você também é protagonista do seu desenvolvimento. Na nossa plataforma online, você fica mais perto da gente e acompanha toda a evolução do seu aprendizado. Olha que legal: à medida que consome o conteúdo, você vai conquistando “badges”, que indicam sua evolução. É muito fácil acessar tudo, seja do seu celular ou desktop.

O curso é online, mas a gente não te abandona nunca! Você estuda com liberdade total, online, offline, de onde quiser, mas nunca distante dos professores, do conteúdo e de suas turmas.

Quer mais? Temos 10 motivos pra você estudar com a gente:

- | | |
|---|--|
| 1 Tutores sensacionais pra te orientar no que precisar | 2 Estágios, núcleos de pesquisa e extensão pra ampliar seu conhecimento |
| 3 Aulas em vídeo para ver e rever quantas vezes quiser | 4 Biblioteca com mais de 1000 obras no acervo |
| 5 Material de apoio sempre disponível para download | 6 Exercícios e simulados online |

7 Microcertificados que vão recheiar o seu currículo ao longo de todo o curso

8 Conteúdo pedagógico que te aproxima do que o mercado pede na vida real

9 Professores com experiência comprovada que vão te fazer aprender

10 Fórum para poder tirar suas dúvidas a qualquer hora do dia

Qual é a duração do curso de RH na Faculdade Descomplica?

Aqui nós organizamos o Curso Superior Tecnológico em Gestão de Recursos Humanos (Modalidade EAD) com duração de 4 semestres ou 2 anos distribuídos em 4 módulos semestrais: Gestão Empresarial, Recrutamento e Seleção, Remuneração Estratégica e Treinamento e Desenvolvimento.

Gostou? Então saiba mais sobre o curso de Recursos Humanos da Faculdade Descomplica!





faculdadedescomplica.com.br

 [faculdadedescomplica](https://www.facebook.com/faculdadedescomplica)

 [faculdadedescomplica](https://www.instagram.com/faculdadedescomplica)

 [faculdadedescomplica](https://www.youtube.com/faculdadedescomplica)

